



Forum Pensionärsorganisationer

Sammanträde fredagen den 16 september 2022 kl.10-12

Kungsbackarummet, Storgatan 37

Närvarande:

Hravn Forsne, Ordförande/ordförande i nämnden för Vård & Omsorg
Bengt Alderin, 1:e vice ordförande i nämnden för Vård & Omsorg
Maj-Britt Rane-Andersson, 2:e vice ordförande i nämnden för Vård & Omsorg
Arian Faily, Förvaltningschef
Cecilia Wahlgren, Sekreterare/registrator
Nils-Åke Bergman, Aktiva seniorer
Jan Byvik, PRO Fjärås
Bo Eriksson, PRO Kungsbacka
Ulla-Britt Königsson, PRO Onsala
Bo Atterot, PRO Onsala
Kristina Mårtensson, PRO Särö
Barbro Johansson, SKPF-pensionärerna avdelning 47
Britt Nilsson, SKPF-pensionärerna avdelning 47
Majbritt Ljungqvist, SPF Seniorerna Fjärås
Agneta Anderberg, SPF Seniorerna Onsala
Carl Eriksson, SPF Seniorerna Onsala
Ove Hansson, SPF Seniorerna Tölö-Älvsåker
Erik Altenstedt, SPF Seniorerna Tölö-Älvsåker
Margaretha Sanne, SPF Seniorerna Vallda-Släp
Dan-Olof Åberg, SPF Seniorerna Åsa
Anita Norman, Pensionärernas samorganisation

	Ärende	Anteckningar
1.	Information: Branschråd för äldreomsorg inom Göteborgsregionen (GR) Förvaltningen för Vård & Omsorg <i>Hanna Fälldin, HR-generalist</i>	HR-generalisten Hanna Fälldin informerar om att det i november 2020 fattades ett beslut om att införa ett branschråd vars övergripande syfte är att bidra till en långsiktig och strategisk kompetensförsörjning i Göteborgsregionens kommuner och göra branschen mer attraktiv. I branschrådet för äldreomsorg sitter representanter från kommunerna i Göteborgsregionen och representanter från Göteborgsregionen (GR). Branschrådet samverkar med fackliga organisationer för att skapa förutsättningar för att införa vissa av branschrådets rekommendationer och förslag och har regelbundna avstämningar och dialoger med GR:s socialchefsnätverk, HR-chefsnätverket, Äldreomsorg- och hälso- och sjukvårdschefsnätverket och Vård- och omsorgscollege. Till branschrådet bjuds också representanter in från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Socialstyrelsen samt representanter för Validering Väst och GR-vuxenutbildning. Ett prioriterat uppdrag för branschrådet är att utveckla en karriärvägsmodell för personal inom äldreomsorgen. Socialcheferna i Göteborgsregionen har fattat beslut om grunden för en gemensam karriärvägsmodell med fyra titlar i form av biträde, vårdbiträde, undersköterska och specialistundersköterska. Syftet med modellen är att göra det möjligt att arbeta mer strukturerat med kompetens och rekrytering samt att höja attraktiviteten för yrkesrollerna och branschen. Effekten för omsorgstagare väntas vara: • Medarbetare med rätt/hög/högre kompetens/stärkt kvalité • Rätt person på rätt plats • Kontinuitet • Trygghet Effekten för medarbetare väntas vara: • Status • Renodlat • Karriärvägar • Utbildning på jobbet • Lön

	Ärende	Anteckningar
		Effekten för arbetsgivare väntas vara: • Tillgodoser behoven/nöjda omsorgstagare • Attraktiv arbetsgivare • Personalförsörjning
2.	Information: Antalet träffpunkter Förvaltningen för Kultur & Fritid <i>Elisabet Nordin, koordinator</i> <i>Anna Gustafsson, Äldrekonsulent</i>	Koordinatorn för Senior i Kungsbacka Elisabet Nordin och äldrekonsulenten Anna Gustafsson informerar om träffpunkterna i Kungsbacka kommun. Elisabet informerar om att Träffpunkterna år 2019 övergick från att vara organiserade under förvaltningen för Vård & Omsorg till förvaltningen för Kultur & Fritid. I dagsläget finns det 18 träffpunkter från Älvsåker i norr till Frillesås i söder och Kullavik i väst till Idala i öst som anordnar olika aktiviteter och arrangemang utefter seniorernas önskemål. Verksamheten försöker nå ut i hela kommunen och samutnyttja Kultur & Fritids lokaler där det är möjligt, så som mötesplatser för ungdomar där lokalerna används på eftermiddagar och kvällar. Ett samarbete har inletts med det lokala bostadsbolaget som har områdeslokaler i områden där många seniorer bor som exempelvis Signeskulle, Rosengatan, Vallda Heberg samt äldre Kolla. Är efterfrågan låg på en träffpunkt så kan den komma att stängas till förmån för ett nytt område i kommunen.
3.	Information: Uthyrning av lokaler Förvaltningen för Kultur & Fritid <i>Marie Persson, enhetschef</i>	Enhetschefen för förenings- och förvaltningsstöd Marie Persson informerar om Föreningsservice som bland annat arbetar med bokning av kommunala lokaler, bidragshantering, föreningskontakter, föreningsregister och webbbokning. Marie informerar vidare om bidragsberättigade föreningar i form av: • barn- och ungdomsföreningar (7-20 år), • handikappföreningar (ingen ålder) • folkhälsoföreningar, tidigare pensionärsföreningar (från 21 år) • kulturföreningar och • studieförbund Bidragsbudgeten till föreningslivet ligger på 17 miljoner kronor per år. Det finns också en subventionerad taxa till föreningslivet som är ett visst stöd i att den faktiska kostnaden inte betalas. Alla föreningar betalar dock en avgift. Nämnden för Kultur & Fritid har fattat beslut om subventionerade avgifter och att det inte ska vara några gratishyror.

	Ärende	Anteckningar
4.	Information: Införandet av Signit - ett system för delegeringsbeslut och digital signering Förvaltningen för Vård & Omsorg <i>Camilla Nordh, utvecklingsledare</i> <i>Mary Joy Wallander, sjuksköterska</i>	Utvecklingsledaren Camilla Nordh och sjuksköterskan Mary Joy Wallander informerar om Signit som är ett system som har införts där delegeringsbeslut och signering av hälso- och sjukvårdsinsatser görs. Införandet med den digitala signeringen har inneburit att de fysiska signeringslistorna för hälso- och sjukvårdsinsatser på papper har frångåtts och har gjort så att arbetet har effektiviserats och ökat patientsäkerheten. Några andra fördelar är att systemet ger en tydligare överblick för personalen över patientens behov, att justeringar av ordination sker i realtid, att rapporteringen och uppföljningen blir enklare samt uppföljningen av avvikelser, säkerställer att alla medarbetare arbetar med giltig delegering och har den kompetens som krävs för uppgiften, att medarbetare får ett meddelande i telefonen när delegeringen behöver förnyas och om en signering inte har gjorts i tid.
5.	Information: Nämndbudget 2023 Förvaltningen för Vård & Omsorg <i>Hravn Forsne, ordförande i nämnden för Vård & Omsorg</i>	Ordförande i nämnden för Vård & Omsorg Hravn Forsne informerar om Nämndbudget 2023. Nämnden för Vård & Omsorg avser fatta beslut på sammanträdet den 21 september 2022 om tre primära saker som förvaltningen ska arbeta med, vilka är att: • Antalet personal som en hemtjänstmottagare möter under 14 dagar ska årligen minska och 2025 uppgå till maximalt 14 medarbetare • Andelen enskilda i våra verksamheter som har en aktuell genomförandeplan ska årligen öka och 2025 uppnå till minst 95 % • Andelen medarbetare och chefer som väljer att avsluta sin anställning hos Vård & Omsorg ska 2025 uppgå till maximalt 12 procent

Hravn Forsne (M)
Ordförande

Cecilia Wahlgren
Sekreterare



Kungsbacka

Karriärvägsmodell

Branschrådet



Kungsbacka

När:

Beslut november 2020

Syfte:

- Långsiktig och strategisk kompetensförsörjning
- Mer attraktiv bransch

Prioriteringar:



Karriärvägsmodell



Kungälv

Biträde	Vård- biträde	Undersköterska		Specialist- undersköterska
Utan utb.	Utbildning Yrkespaket 800 p	Utbildning Yrkespaket 1500 p		Utbildning Yrkespaket 1500 p + YH 200 p
		Bas	Fördjupad	
Likartad differentiering		Differentiering		Differentiering

Validering / Äldreomsorgslyft / Yrkesresa / Gemensam introduktion / YH-utbildningar / Befintligt utbildningsutbud

Greta 0-100 år



Kungsbacka

- Medarbetare med rätt/hög/högre kompetens/stärkt kvalité
- Rätt person på rätt plats
- Kontinuitet
- Trygghet



Medarbetare



Kungsbacka

- Status
- Renodlat
- Karriärvägar
- Utbildning på jobbet
- Lön



Arbetsgivare

- Tillgodoser behoven/ nöjda omsorgstagare
- Attraktiv arbetsgivare
- Personalförsörjning



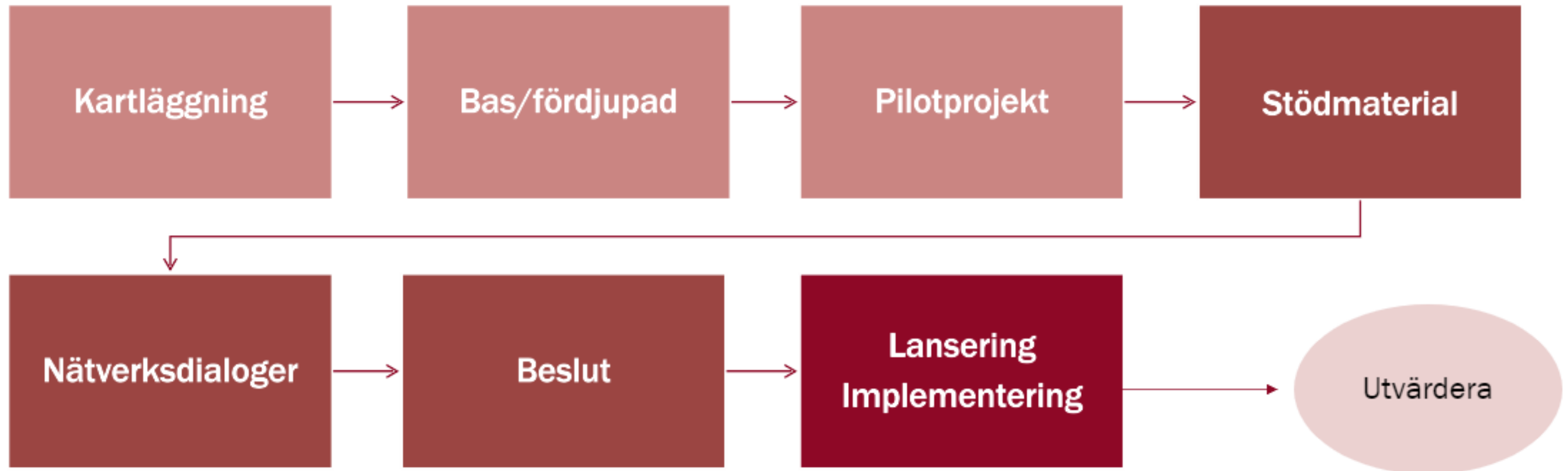
Kungsbacka



Fortsatt arbete karriärvägsmodell i höst



Kungälv





Kungsbacka

Tack!

Hanna Fälldin

HR Specialist

Vård & Omsorg

✉ Hanna.falldin@kungsbacka.se

☎ 0300-83 82 39

🌐 kungsbacka.se



Kungsbacka

Kultur & Fritid

Förenings- & förvaltningsstöd

Marie Persson

Föreningsservice



Kungälv

- Bokning av kommunala lokaler
 - Bidragshantering
 - Föreningskontakter
 - Föreningsregister
 - Webbokning
-
- Föreningsservice når du på telefon eller mejl.
 - Telefonnummer 0300-83 42 16
 - Kulturochfritid.foreningsservice@kungsbacka.se

Bidragsberättigade föreningar



Kungälv

- Barn- och ungdomsföreningar
- Handikappföreningar
- Folkhälsoföreningar
- Kulturföreningar

- Studieförbund

Länkar



Kungsbacka

[Boka lokal](#)

[Boka möteslokal](#)

[Avgifter för kommunala
lokaler](#)

[Bidrag för föreningslivet](#)



Kungsbacka

Tack!

Marie Persson

Enhetschef

Kultur & Fritid

✉ Marie.persson@kungsbacka.se

☎ 0300-83 48 00

🌐 kungsbacka.se

Föreningsservice

✉ kulturochfritid.foreningsservice@kungsbacka.se

☎ 0300-83 42 16



Kungsbacka

Signit

Delegeringsbeslut och Signering av hälso-och sjukvårdsinsatser

Delegering och signering av insats



Kungsbacka

I den kommunala hälso- och sjukvården överlåter Legitimerad personal medicinska arbetsuppgifter till omsorgspersonal.

Dessa överlåtelser sker via delegering.

Delegeringen tillser att omsorgspersonalen har den kompetens som behövs för att utföra den medicinska uppgifter.

Omsorgspersonalen skall alltid signera en att en delegerad insats utförts.





Kungsbacka

15:18 100%

Inloggad: Charlotta Clemmensen

Överlämna Ej utfört Vid behov

Annatest Anderssonstest
190202020000

fredag 11 dec.

Oxycodone Depot 1A Farma
Depottablett 5 mg
Saldo 38 st (Ska kontrollräknas)

Vid behov.

dygnet

antal mängd 0 (Maxdos 1)

Charlotta Clemmensen

Mängd _____ SKAPA ANTECKNING

SIGNERA

De nya arbetsättet



Kungälv



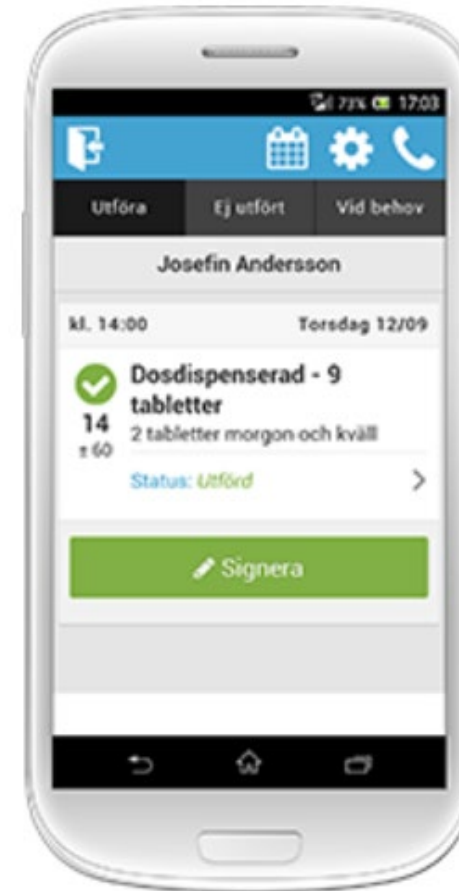


Kungsbacka

Under första halvåret 2022
hanterades nästan 1 130 000
insatser i systemet

Ca 1800 medarbetare med
uppdrag som omsorgspersonal
har delegering i systemet och
signerar insatser

Ca 250 medarbetare med uppdrag
som sjuksköterska,
arbetsterapeut



Varför



Kungälv

- Effektivare och patientsäkert.
- Tydligare överblick för personalen över patientens behov
- Justeringar av ordination sker i realtid
- Det blir enklare rapportering och uppföljning
- Enklare uppföljning av avvikelser
- Telefonen varnar om en signering inte görs i tid
- Systemet hjälper oss att säkerställa att all personal arbetar med giltig delegering, har den kompetens som krävs för uppgiften
- Medarbetare får ett meddelande i telefonen när delegeringen behöver förnyas

Vad innebär det för våra patienter



Kungälv

- Ökad patientsäkerhet, minskad risk för att en insats skall missas.
- Justeringar i ordinationen slår igenom med en gång, behöver inte vänta på att ny papperslista skall upprättas och levereras.
- Kan lita på att personalen har den kompetens som behövs för insatsen.



Hur upplever medarbetarna de nya verktyget



Kungsbacka



- Det ger en ökad patientsäkerhet, systemet ger en god överblick över vilka insatser som ska genomföras hos en patient. Det innebär att riskerna att missa en insats minskar.
- Systemet är användarvänligt och finns nära till hands i arbetstelefonen och fungerar väl
- Smidigt med digitalt system och slippa alla papperslistor och logistik kring det.

Vi har arbetat i några månader med digital signering och jag har bara positiva erfarenheter av det. Förutom att det fungerar som det ska, är det enkelt att använda och det känns tryggt och säkert. I slutändan ger digital signering oss mer tid att lägga där den behövs allra mest, att vara med våra patienter och boende

Hur har det gått?



Kungälv

Införandet av digitalt signeringsverktyg Alfa e-Care Signit har lett till ökad följsamhet till ordinerade hälso-och sjukvårdsinsatser.

Följsamheten har ökat efter införandet och ligger på 94,5% under första halvåret 2022

All personal som utför hälso- och sjukvårdsinsatser insatser har en delegering



Kungsbacka

Tack!

Camilla Nordh
Utvecklingsledare
Vård & Omsorg

✉ Camilla.nordh@kungsbacka.se

☎ 0300-83 51 47

🌐 kungsbacka.se

Förnamn Efternamn

Titel

Förvaltning

✉ fornamn.efternamn@kungsbacka.se

☎ 0300-83 XX XX

🌐 kungsbacka.se